

1.



**MISA**  
RÉSEAU D'EXPERTISE EN INNOVATION MINIÈRE

**RAPPORT ANNUEL 2014-2015**  
Du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015

## Table des matières

VISION .....	3
MISSION .....	3
REMERCIEMENTS .....	3
1 MOT DU PRÉSIDENT .....	4
2 GOUVERNANCE DU CRÉNEAU .....	5
2.1 Conseil d'administration .....	5
2.2 Structure organisationnelle au 31 mars 2015 .....	5
2.3 Gouvernance .....	6
2.4 Stratégies d'intervention.....	7
3 APPRÉCIATION GÉNÉRALE DU CRÉNEAU .....	8
3.1 Évolution du portfolio de projets d'innovation.....	8
3.2 Détail du portfolio de projets .....	9
4 RÉALISATIONS LES PLUS IMPORTANTES 2014-2015.....	10
4.1 Projets financés .....	10
4.2 Projets maillage/réseautage/rayonnement.....	10
4.3 Initiatives collaboratives .....	10
5 SUIVI DES OBJECTIFS D'AFFAIRES.....	12
6 Enjeux de mise en œuvre .....	15
7 PROBLÉMATIQUES GÉNÉRALES .....	15
8 CONCLUSION .....	16
9 ANNEXE A.....	17

## VISION

Créer et développer, par l'innovation, un pôle d'expertises et de compétitivité en exploration et en exploitation minière reconnu qui rayonne dans tous les centres miniers du monde.

## MISSION

Le Groupe Misa, représentant le créneau Techno mines souterraines, est un réseau d'experts qui travaille activement, sur une base d'affaires, à l'avancement d'équipements et de services innovateurs afin d'assurer le développement durable et responsable de la filière minérale du Québec.

## REMERCIEMENTS

Le Groupe Misa remercie les partenaires financiers du créneau qui favorisent la réalisation de projets d'innovation minière visant la maximisation des retombées de cette industrie, et ce, dans le but d'accroître la richesse collective dans un contexte de développement durable et responsable.



## 1 MOT DU PRÉSIDENT

La conjoncture des finances publiques québécoises mène à une évaluation du financement de la gouvernance des organismes parapublics. Le Groupe MISA n'échappe pas à cet exercice de rigueur. La réduction du financement a débuté au cours de l'année qui se termine et se poursuivra la prochaine année. Le défi est de faire plus avec moins et de mériter l'octroi de fonds publics par une démonstration non-équivoque de création de valeur. Avons-nous relevé ces défis?

Nous prétendons que oui. Nos activités de promotion ont permis de maintenir un portfolio avec une moyenne de 34 projets d'innovation et de collaboration à différents stades de maturité. Le premier défi est d'alimenter notre portfolio afin de cibler et prioriser les projets d'innovation proposant les plus forts potentiels. À ce rythme, il existe aussi un réel enjeu sur l'accompagnement adéquat des entreprises innovantes dans la réalisation de leurs buts. Les projets d'innovation ont le plus souvent un impact stratégique pour les entreprises. Les décisions qui portent sur la gestion de l'innovation doivent être mûrement réfléchies. Nonobstant le fait que cette réflexion dépasse le cadre de l'intervention MISA, il importe de trouver une façon de sortir plus rapidement les projets du portfolio et de les amener vers la mise en œuvre.

Nous appliquons aussi rigoureusement les règles reconnues en gestion de l'innovation afin de pondérer les risques inhérents à un projet d'innovation. Si des fonds sont alloués à la réalisation d'un projet, alors il est impératif de gérer correctement les probabilités.

Le nombre de projets inscrits au portfolio est un indicateur suivi par le Conseil d'administration à chaque séance depuis 2 ans. Ce suivi démontre que les sociétés minières et les entreprises de la filière minérale du Québec possèdent un potentiel exceptionnel d'innovation.

Plusieurs se demandent si l'industrie minière est innovante ou comment notre industrie peut innover. Nous sommes enthousiastes à partager notre opinion et nos interventions avec ceux qui sont préoccupés par ces questions. Nous cherchons à catalyser ce potentiel et nous portons l'ambition d'en faire plus. Nous croyons que la filière minérale du Québec possède une puissance qui peut être accélérée et maximisée par une gestion adéquate des risques.

Depuis 2 ans, nous travaillons à l'amélioration de notre mode opératoire. Il y a maintenant une méthode MISA. Elle est rodée et prête à une phase d'expansion. La réflexion stratégique MISA 2.0 complétée, nous a permis de cristalliser nos avantages et complémentarités avec nos partenaires associatifs de l'Industrie. Notre intention est de contribuer au travail en réseau avec nos partenaires.

L'avantage d'un portfolio signifie que chaque projet génère de nouveaux arguments pour solliciter et mobiliser un nombre toujours plus grand de partenaires en mesure de contribuer aux défis et enjeux techniques et d'innovation de la filière minérale du Québec. Nous nous proposons d'abuser de cet avantage.

Au début 2014, le conseil d'administration s'est doté d'un plan d'actions afin d'aligner notre gouvernance sur les meilleures pratiques en la matière. MISA 2.0 porte sur une refonte du Conseil d'administration, de nos règlements généraux ainsi que l'édition de politiques administratives actualisées. Nous remercions sincèrement nos collègues administrateurs qui ont contribué à cette démarche, parfois fastidieuse. Il est doté maintenant d'assises solides sur lesquelles nous proposons de bâtir la croissance du Groupe MISA.

Le Président,  
Marc Lafontaine

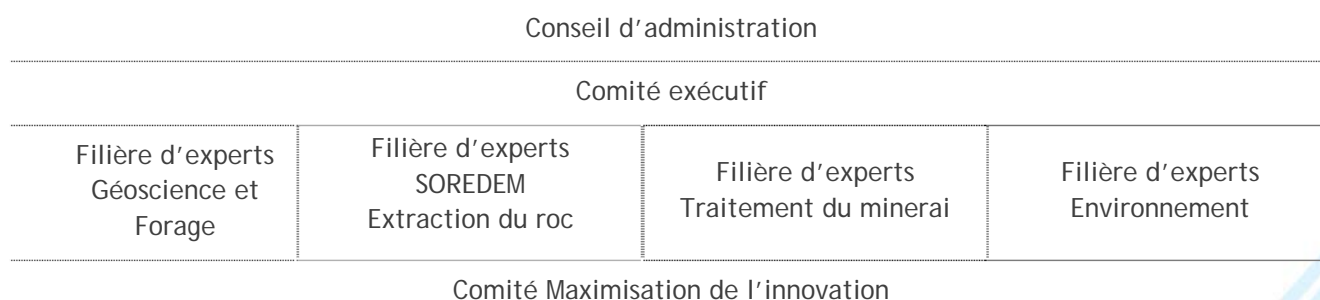
Le Directeur,  
Alain Beauséjour

## 2 GOUVERNANCE DU CRÉNEAU

### 2.1 Conseil d'administration

Au 31 mars 2015, le Groupe Misa est représenté par un conseil d'administration de seize administrateurs et de douze collaborateurs ainsi que par un comité exécutif de trois membres. Par la présence des administrateurs, il y a représentation, au conseil d'administration votant du Groupe Misa, de six entreprises de produits et de services miniers, de cinq entreprises d'exploitation et d'exploration minière et de quatre institutions et associations diverses. Les membres du conseil d'administration participent à la définition, à la planification, à l'évaluation et à l'approbation des actions de la corporation.

### 2.2 Structure organisationnelle au 31 mars 2015



Les filières d'experts du Groupe Misa définissent les priorités d'investissements dans chacun des secteurs clés de l'industrie minière. Leurs membres recommandent au conseil d'administration les projets prioritaires de chacun de ces secteurs. Les filières d'experts mettent sur pied des initiatives collaboratives et évaluent les projets d'innovation d'un point de vue technique, scientifique et de marché, s'assurant ainsi de l'importance des projets recommandés au conseil d'administration pour le développement de l'industrie minière et le développement économique.

Au cours de l'année, les filières d'experts Environnement et Traitement du minerai ont centré leur composition sur les opérateurs miniers. Cette décision permet aux groupes de tenir des discussions entre pairs les menant à prendre des décisions stratégiques et assumer pleinement leur rôle à titre de donneur d'ordres. Il permet aussi d'ébaucher des initiatives collaboratives adressant spécifiquement les enjeux techniques et d'innovation de leur domaine d'application. Ce modèle sera étendu à l'ensemble des filières d'experts. Les entreprises de produits/services sont toujours invitées aux rencontres des filières d'experts afin de présenter leurs projets et propositions d'affaires aux industriels.

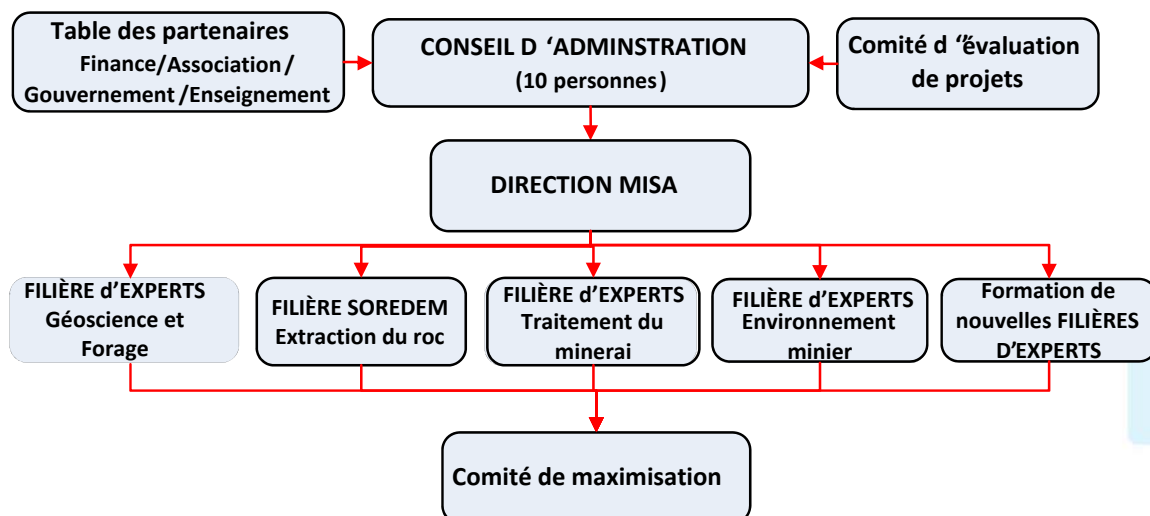
Le Groupe Misa s'est également acquitté, de façon régulière ou récurrente, des principales tâches liées à la gestion des affaires courantes suivantes. Des rencontres d'administration se sont tenues au cours de la période 2013-2014 :

Date	Rencontre	Nombre de participants
29 mai 2014	Conseil d'administration	19
2 octobre 2014	Assemblée générale annuelle des membres	117
10 octobre 2014	Filière d'experts Environnement	23
6 novembre 2014	Conseil d'administration	16
26 février 2015	Filière d'experts Environnement	7
12 mars 2015	Conseil d'administration	15
24 mars 2015	Filière d'experts Traitement du minerais	12

### 2.3 Gouvernance

Suite à une séance de formation et de réflexion sur les meilleures pratiques d'affaires en matière de gouvernance, le Conseil d'administration a initié une démarche de réflexion stratégique au cours de l'année 2014. Une refonte des règlements généraux et la rédaction de politiques de gouvernance ont fait suite à cette réflexion stratégique. Ces règlements et politiques furent adoptés par le Conseil d'administration en mars 2015. Les règlements généraux seront présentés à l'Assemblée des membres pour ratification en début d'année 2015-2016. L'adoption de ces nouveaux règlements généraux entrainera d'importants changements sur la structure organisationnelle du Groupe MISA, permettant une meilleure agilité de la structure et l'accroissement des capacités stratégiques de l'organisation.

Figure 1 - Structure de gouvernance proposée



## 2.4 Stratégies d'intervention

Les interventions MISA se modélisent autour de 3 axes d'intervention : « gestion de l'innovation », « promoteur d'affaires » et « réseuteur ». L'expérience acquise a permis d'améliorer le mode opératoire et de stimuler les synergies qui émergent entre ces axes. Chaque initiative génère des opportunités multiples. Les réaliser élève le niveau de maturité de l'ensemble des interventions. La force naturelle d'inertie de chaque nouvelle initiative est ainsi toujours plus facile à vaincre. La 4<sup>e</sup> section présente les réalisations par axe. Le défi est de faire plus sur chaque axe par une amélioration des méthodes de travail. La palette d'intervention doit aussi être bonifiée afin d'étendre le travail en réseau à l'ensemble de la chaîne de valeur minière et de soutenir le déploiement et le succès commercial des projets d'innovation inscrits au portfolio MISA. Les figures 2 et 3 résument le passage souhaité au cours du prochain exercice.

Figure 2 - Stratégies d'intervention 2014-2015

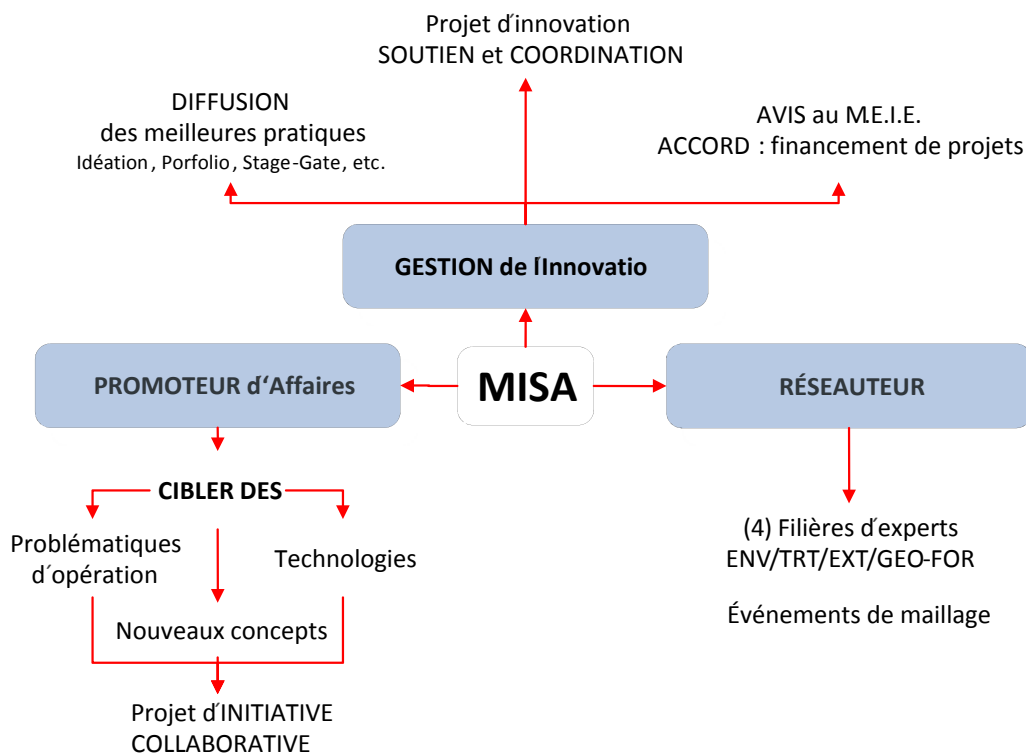
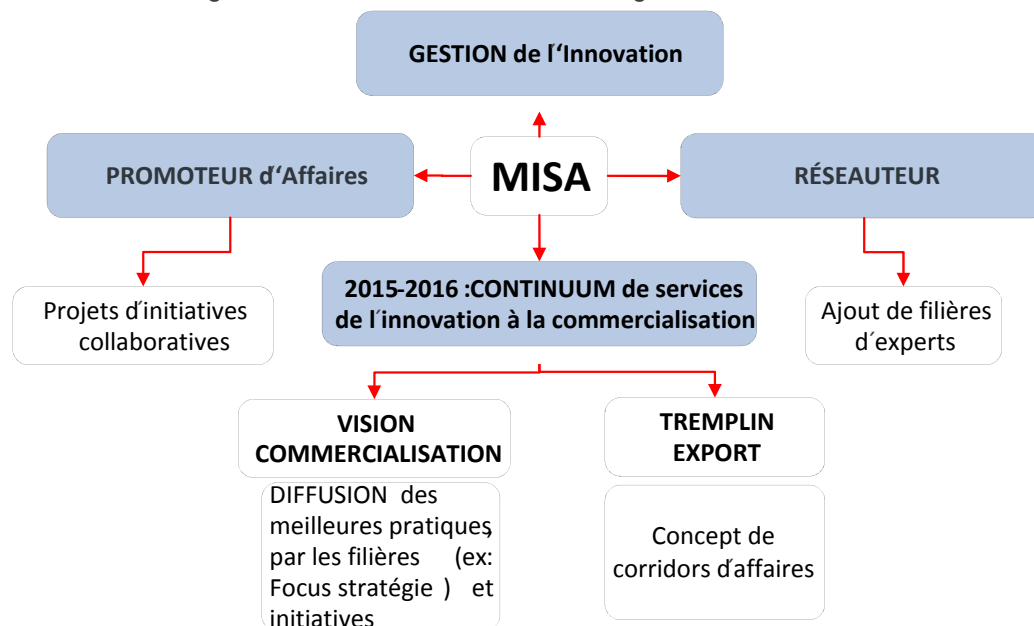


Figure 3 - Bonification des stratégies d'intervention



### 3 APPRÉCIATION GÉNÉRALE DU CRÉNEAU

Au cours de l'année 14-15, le Groupe MISA a atteint une vitesse de croisière tant au niveau du maintien du portfolio de projets d'innovation que de la mobilisation des entreprises de la filière minière du Québec. Les activités de maillage présentées furent pertinentes pour les entreprises et ont suscité la participation et la mobilisation de celles-ci. Les activités sont organisées sous un angle de développement de relations d'affaires entre les différents acteurs (entreprises minières, fournisseurs de produits/services, centres de recherche,...) permettant une valeur ajoutée.

Aussi cette année, le développement des affaires ne repose plus uniquement sur un effort de promotion direct de visite chez les entreprises pour présenter l'organisation. Les opportunités de projets arrivent maintenant d'elles-mêmes, ce qui démontre une meilleure connaissance du Groupe MISA par les entreprises ainsi qu'un énorme potentiel d'innovation de la filière minière québécoise.

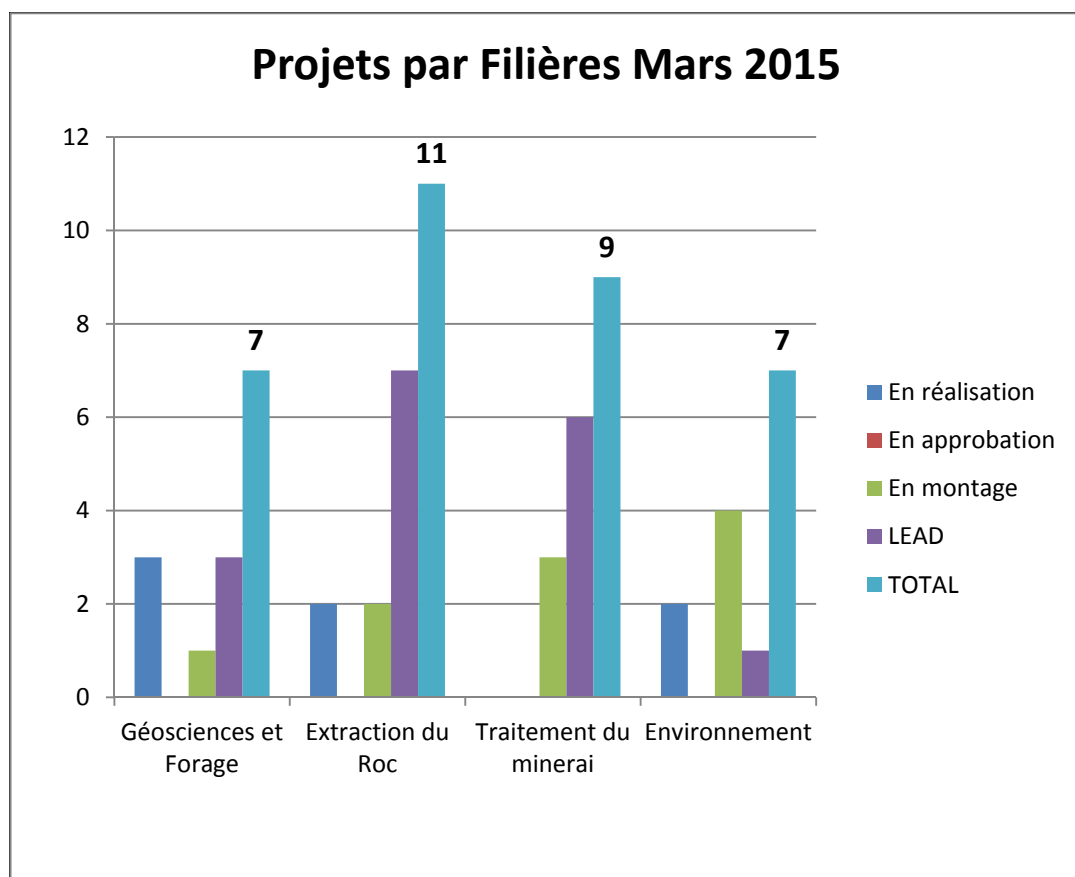
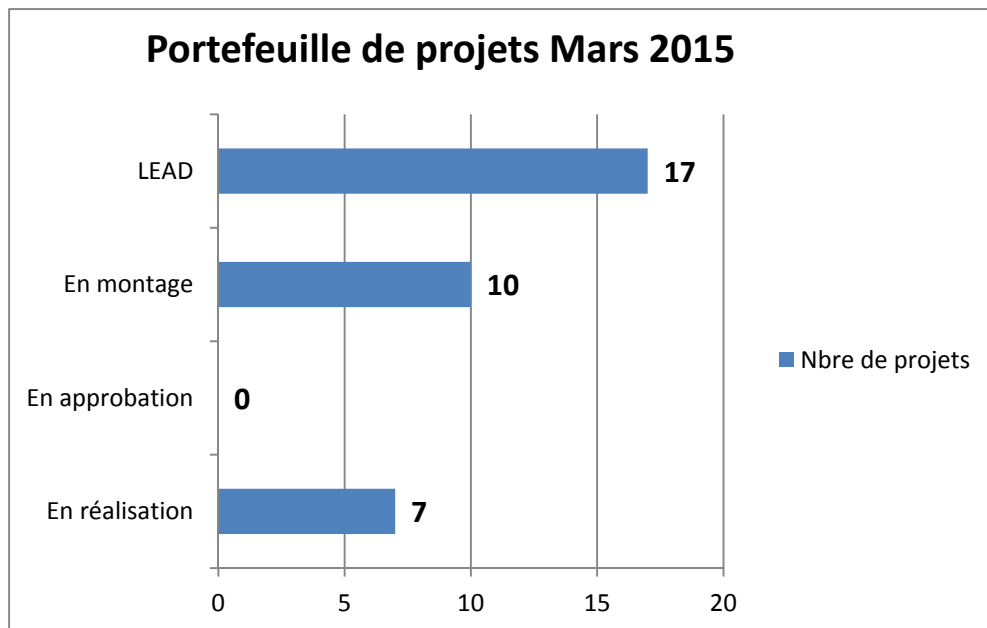
Enfin, la réorganisation des Filières d'experts Environnement et Traitement du minerai a permis une meilleure cohésion et mobilisation des partenaires industriels ainsi qu'une meilleure plateforme pour les entreprises de produits/services qui désirent présenter des concepts de projets et propositions d'affaires. La remise sur pied de la Filière d'experts en Forage et la création de nouvelles Filières d'experts au cours de l'année à venir permettront d'accroître encore davantage la mobilisation et les capacités de rayonnement. Les Filières d'experts sont la pierre angulaire du développement du créneau.

#### 3.1 Évolution du portfolio de projets d'innovation

Le portfolio de projets a atteint une moyenne de 34 projets en cours d'année. La majorité de ces projets représente des projets d'innovation en partenariat avec les entreprises de la filière minière du Québec. Les projets collaboratifs font également partie du portfolio.



### 3.2 Détail du portfolio de projets



## 4 RÉALISATIONS LES PLUS IMPORTANTES 2014-2015

### 4.1 Projets financés

#### Projets financés au cours de la période 2014-2015

Projet	Coût	Financement MFEQ	%	Nombre de participants
<b>Projets terminés</b>				
3 journées maillage 2014	59 349\$	19 414\$	33%	241
<b>Projets en réalisation</b>				
Foreuse ITH	787 209\$	358 442\$	46%	S/O
Technologies forage pétrolier	335 330\$	101 910\$	30%	S/O
Érosion Éolienne	385 000\$	174 700\$	45%	S/O
<b>TOTAL</b>	<b>1 566 888\$</b>	<b>654 466\$</b>	<b>42%</b>	<b>S/O</b>

### 4.2 Projets maillage/réseautage/rayonnement

L'activité « Minières cherchent partenaires » qui s'est tenue en octobre 2014 à Rouyn-Noranda, ainsi que les activités de maillage lors de Québec Mines (Optique-photonique et Maillage Environnement minier) furent couronnées de succès, mobilisant bon nombre d'entreprises de la filière minière. Ces activités ont permis aux entreprises de produits/services d'écouter et de rencontrer les industriels miniers afin de mieux comprendre les enjeux ainsi que le contexte d'affaires actuel et futur du secteur. Ces activités ont également été l'occasion pour les entreprises de présenter des propositions d'affaires et de développement aux industriels et d'accroître des relations d'affaires avec eux.

Un projet fut discuté en partenariat avec la Chaire en Entrepreneuriat minier de l'UQAT-UQAM pour la mesure des retombées des projets d'innovation menés par le Groupe Misa, ainsi que le développement d'outils de mesure à cet effet. Les partenaires sont présentement à la recherche de ressources pour la mise sur pied du projet qui pourrait être entamé au cours de la prochaine année.

### 4.3 Initiatives collaboratives

L'initiative **Gestion agile du portefeuille énergétique** a été acceptée dans le cadre d'un programme de financement pour les partenariats CRIQ-ACCORD. Le cahier de charges est sous révision afin de mobiliser les partenaires associatifs des énergies renouvelables. Dans le contexte du Plan Nord, cette initiative pourrait apporter des solutions innovantes intéressantes pour l'analyse de projets. L'industrie minière peut servir d'effet de levier pour le développement de filière énergétique. Il s'agit donc d'une initiative en mesure de stimuler l'acquisition d'une vision stratégique pour les énergies renouvelables.

L'initiative **En mode amélioration continue** est toujours en développement. Ce projet sera développé davantage avec la mise sur pied de la Filière d'experts Amélioration continue, qui en définira les paramètres. Cette initiative pourrait mener à l'implantation d'un mécanisme récurrent pour générer des projets d'innovation en favorisant le travail en réseau.

L'initiative **Étalonnage des agents déglaçants** a été entérinée par les experts de la Filière d'experts en Traitement du minéral. Plusieurs rencontres ont été réalisées au cours de l'année pour bien définir les critères de performance dictés par les sociétés minières. Six (6) critères de performance ont été retenus et inscrits au cahier des charges. Ce livret est sous révision pour confirmer le financement et initier la promotion auprès des entreprises de la filière minérale spécialisée sur ce champ d'expertises.

L'initiative **Transfert technologique du forage pétrolier** vers le forage minier arrive à sa conclusion. L'hypothèse initiale s'est révélée très fructueuse. La veille technologique, la mission exploratoire Alberta et les groupes de discussions ont permis de cibler une vingtaine de technologies et cinq (5) opportunités à prioriser. Le défi est maintenant de convertir ces opportunités de transfert technologique en projets d'innovation. Le plan d'action de la filière d'experts Géoscience et Forage en découlera directement.

MISA a contribué à la mise en œuvre du projet URSTM « érosion éolienne ». Ce projet permettra d'acquérir une expertise innovante sur la gestion de parcs à résidus et de définir les règles de l'art en la matière. Rien de moins.

MISA collabore également assidûment au projet de l'AEMQ visant à doter l'industrie de l'exploration d'une certification en développement durable. Il s'agit d'une première mondiale pilotée par la Chaire en entrepreneuriat minier (CEM) de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Cette initiative est structurante pour l'Industrie.

## 5 SUIVI DES OBJECTIFS D'AFFAIRES

### GESTION DE L'INNOVATION

Actions	Indicateur(s)	2014-2015	Commentaires
Montage et financement projets d'innovation	N <sup>bre</sup> de projets financés	3	
Rencontres d'entreprises	N <sup>bre</sup> d'entreprises rencontrées	36	L'organisation de plusieurs activités de maillage a mené à l'accroissement de la notoriété du Groupe MISA et servi amplement à soutenir le développement des affaires. Les rencontres individuelles d'entreprises sont donc en diminution afin de ne pas alimenter une demande que MISA ne sera pas en mesure de desservir. La priorité a été de faire avancer les projets inscrits au portfolio
Gestion du portfolio de projets	N <sup>bre</sup> moyen de projets	34	
Comité de maximisation	N <sup>bre</sup> de rencontres	0	Aucun projet d'innovation terminé au cours de l'année, donc pas de besoins pour une rencontre du comité
Retombées des projets d'innovation	S/O	S/O	Les retombées des projets d'innovation pourront être évaluées lorsque l'outil d'évaluation sera disponible. Des discussions sont en cours à cet effet avec la Chaire en entrepreneuriat minier

### PROMOTEUR D'AFFAIRES

Actions	Indicateur(s)	2014-2015	Commentaires
Initiatives collaboratives	N <sup>bre</sup> d'initiatives	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ AEMQ : Certification durable</li> <li>➤ URSTM : Érosion éolienne</li> <li>➤ MISA-AEMQ : Transfert technologique forage</li> </ul>

			pétrolier ➤ MISA : Gestion agile du portefeuille énergétique ➤ MISA : Étalonnage des agents déglacants ➤ MISA : En mode amélioration continue ➤ Partenariat - base de données de la filière minérale
--	--	--	--

## GOVERNANCE

Actions	Indicateur(s)	2014-2015	Commentaires
Mise en œuvre de la politique de tarification	Montant facturé	31 000 \$	
Développer l'expertise MISA (gestion de projets, gestion de l'innovation et gestion de risques)	Expertise interne	S/O	En développement

## RÉSEAUTAGE ET RAYONNEMENT

Actions	Indicateur(s)	2014-2015	Commentaires
Rencontres de filières d'experts et suivi de programmation	N <sup>bre</sup> de rencontres	3	➤ Filière GEO en restructuration par le projet Forage ➤ Coordination de la programmation TRT : 7 projets présentés au 24 mars 2015 ➤ Filière Environnement minier en vitesse de croisière
Collaborer à la programmation SOREDEM	N <sup>bre</sup> de projets	2	➤ Projet MÉCANICAD ➤ Projet câble synthétique
Activités de maillage (promotion et visibilité)	N <sup>bre</sup> d'activités et de participants	3 activités 241 participants	➤ Minières cherchent partenaires ➤ Maillage Environnement minier ➤ 10 projets d'Optique-Photonique à la recherche d'intégrateurs
Événements sectoriels (promotion et visibilité)	N <sup>bre</sup> d'activités	12	➤ Conférence de presse Norforce, La Sarre ➤ Conférence ICM-AMOS

			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Semaine minière : Lancement du projet FORAGE</li> <li>➤ Conférence SADC La Sarre</li> <li>➤ Conférence X Plor</li> <li>➤ Conférences AMERICANA</li> <li>➤ Audioconférence National Council du Canada</li> <li>➤ Participation au colloque sur les ressources naturelles de la Chambre de commerce de Montréal</li> <li>➤ Participation au Symposium sur le développement nordique de l'Université Laval</li> <li>➤ CA AEMQ (entrepreneurs miniers)</li> <li>➤ Québec Mines</li> </ul>
Bulletins MISAJOUR et ACCORD	N <sup>bre</sup> de parutions	9 bulletins MISAJOUR 11 parutions ACCORD	



## 6 ENJEUX DE MISE EN ŒUVRE

La réflexion stratégique MISA 2.0 complétée a permis de cristalliser le modèle d'affaires MISA. Le design organisationnel recommandé par le Conseil d'administration permettra de relever les défis stratégiques associés au rayonnement du créneau d'excellence Techno-Mines. Les axes stratégiques déployés depuis 2 ans démontrent la capacité innovante de la filière minérale du Québec. S'il y avait un doute sur cette question, les indicateurs suivis par le Conseil démontrent allégrement le contraire. Il faut faire mieux et plus afin de catalyser ce potentiel et maximiser les chances de succès de chaque projet d'innovation et initiative collaborative.

Il s'agit d'un enjeu de taille pour l'organisation MISA. Le portfolio de projets est rempli. Le potentiel est là pour gonfler davantage les opportunités. Il faut aussi livrer, et ce, dans un contexte qui exige toujours plus d'efficacité.

L'accroissement des capacités d'opération et de développement à long terme demeurent des enjeux importants pour le Groupe MISA. Il faut s'assurer que l'organisation, et le créneau, poursuive son développement, mais également qu'elle soit en mesure de le prendre en charge. Les capacités organisationnelles doivent s'accroître à la même vitesse que le développement et s'échelonner à long terme afin d'assurer une stabilité à l'organisation.

## 7 PROBLÉMATIQUES GÉNÉRALES

Les initiatives proposées pour les prochaines années ainsi que la réflexion stratégique MISA ont été fortement conditionnées par la lecture des défis et enjeux de la filière minérale du Québec. Nous résumons ici ces enjeux en points de forme :

- **SOCIÉTÉS MINIÈRES** : La priorité est à la recherche « d'onces de qualité », expression consacrée de l'industrie des métaux précieux, pour signifier que chaque opération contribue à la rentabilité. Les sociétés minières se structurent et se mesurent en conséquence. Étalonnage inter-division, acquisition de compétences en amélioration continue (ou optimisation de processus), etc. font partie des pratiques courantes. Cette tendance de fond génère de formidables opportunités pour l'innovation.
- **ENTREPRISES DE LA FILIÈRE MINÉRALE** : L'industrie est structurellement cyclique. Les entreprises de la filière minérale du Québec doivent y faire face en développant des avantages compétitifs, effet de levier à l'international. Ces entreprises doivent aussi s'aligner sur les meilleures pratiques d'affaires pour œuvrer avec succès à ce niveau. L'acquisition d'avantages compétitifs et le déploiement international sont le fruit de stratégies élaborées par une équipe de management aguerrie.
- **FILIÈRE MINÉRALE** : La filière est présente partout au Québec. L'offre de services de soutien à l'innovation et les initiatives collaboratives doivent être déployées en conséquence.
- **TRAVAIL EN RÉSEAU** : La chaîne de valeur minérale mobilise en éventail étendu et complexe de savoir-faire. Difficile pour une entreprise de maîtriser toutes les compétences nécessaires pour générer de la valeur. Le travail en réseau est une nécessité d'affaires et génère de multiples opportunités pour les entreprises de la filière. Les sociétés minières travaillent déjà en coopération. Il s'agit là d'un déclencheur puissant pour le travail en réseau des minières avec les entreprises de la filière.
- **GESTION DE L'INNOVATION** : Les projets d'innovation servent de levier pour l'implantation des meilleures pratiques d'affaires en gestion de l'innovation. Ces pratiques augmentent les probabilités de succès commercial.

- **COMMERCIALISATION** : Suivre ses donneurs d'ordres à l'international est une approche pratique et à court terme d'une diversification de marché. Le gage de succès à long terme repose par contre sur l'acquisition d'avantages compétitifs et de stratégie articulée de commercialisation.
- **MODÈLE D'AFFAIRES MISA** : Le modèle repose sur trois concepts distinctifs : le portfolio de projets, le critère de la pertinence d'affaires et les filières d'experts. Le mode opératoire a été rodé au cours des deux dernières années. La filière minérale possède les atouts d'un système d'innovation. MISA est maintenant prêt à passer en mode croissance.

## 8 CONCLUSION

Le filtre des médias produit un effet de halo qui laisse penser que l'Industrie subit le cours des métaux. Le fait est plutôt que la conjoncture représente une formidable occasion d'améliorer les performances. Les opportunités ainsi générées sont autant d'occasions d'innover.

L'Industrie est structurellement cyclique. Il faut gérer en conséquence et jouer les cycles pour sortir plus fort aux changements de période. C'est ainsi que les sociétés minières se sont pratiquement toutes alignées sur des démarches d'amélioration continue ou d'optimisation des processus. Les donneurs d'ordres de l'Industrie se mesurent pour mieux performer et il n'est pas loin le jour où les exigences que les sociétés minières s'imposent à elles-mêmes se traduisent par des relations d'affaires plus exigeantes à l'égard des entreprises de la filière minérale du Québec.

Et c'est une bonne nouvelle. Une relation de proximité n'est plus suffisante pour obtenir sa part du marché au sein de l'Industrie minière. Les entreprises de la filière minérale doivent tabler sur la qualité, l'amélioration continue, une capacité interne d'innovation, des communications marketing professionnelles, etc. Voilà autant d'atouts que les entreprises de la filière minérale du Québec doivent maîtriser pour faire leur place ici et sur la scène internationale. C'est ça, la bonne nouvelle.

MISA porte l'ambition de se positionner par une offre de services et des initiatives collaboratives pour contribuer au déploiement du potentiel de la filière minérale. Seul, c'est impossible. Le travail en réseau et la collaboration sont des conditions gagnantes. MISA propose un portfolio de projets et invite ses partenaires à piger les projets qui valorisent leurs logiques d'affaires.



## 9 ANNEXE A

États financiers au 31 mars 2015

### Groupe Misa

État des résultats

Exercice terminé le 31 mars 2015

(non audité - voir Avis au lecteur)

	2015	2014
	\$	\$
<b>Produits</b>		
Subventions - MFE	90 000	100 000
Subvention - CREAT	54 000	62 000
Subvention - Emploi-Québec	43 501	54 365
Subvention - MRN	10 000	10 000
Revenus généraux de projets	-	3 976
Projet maillage	19 308	26 513
Projet TT Forage	33 670	-
Projet Foreuse ITH	38 729	-
Frais de service	23 756	-
Autres revenus	4 345	-
Projet Québec en mode solutions	-	12 110
Projet perspectives mines	-	4 814
Projet AEMQ	-	4 634
Projet LIGM	-	3 790
Projet Mécanivient II	-	2 948
Revenus d'intérêts	47	5
	<b>317 356</b>	<b>285 155</b>
<b>Charges</b>		
Honoraires de direction, salaires et charges sociales	174 819	170 395
Autres mandats	15 076	34 110
Financement Projet Foreuse ITH	38 729	-
Frais de déplacement	17 023	21 798
Organisation d'événements	26 070	13 481
Loyer	8 400	8 977
Honoraires professionnels	5 800	8 799
Frais de bureau	11 633	6 485
Télécommunications	4 573	6 189
Frais d'inscription	2 590	5 680
Frais de repas et représentation	4 814	3 269
Publicité et promotion	400	2 068
Assurances	1 280	1 220
Formation	331	537
Taxes et permis	34	34
Frais financiers	167	1 301
	<b>311 739</b>	<b>284 343</b>
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>5 617</b>	<b>812</b>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## Groupe Misa

### État de l'évolution des actifs nets Exercice terminé le 31 mars 2015

(non audité - voir Avis au lecteur)

	2015	2014
	\$	\$
Solde au début	89 607	88 795
Excédent des produits sur les charges	5 617	812
<b>Solde à la fin</b>	<b>95 224</b>	<b>89 607</b>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## Groupe Misa

### Bilan au 31 mars 2015

(non audité - voir Avis au lecteur)

	2015	2014
	\$	\$
<b>Actif</b>		
À court terme		
Encaisse	18 399	19 872
Débiteurs	54 871	33 978
Subventions à recevoir	29 928	35 786
Charges payées d'avance	5 669	5 516
	<b>108 867</b>	<b>95 152</b>
<b>Passif</b>		
À court terme		
Créiteurs et charges à payer	13 643	5 545
<b>Actifs nets</b>	<b>95 224</b>	<b>89 607</b>
	<b>108 867</b>	<b>95 152</b>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## Groupe Misa

### Notes complémentaires

31 mars 2015

(non audité - voir Avis au lecteur)

#### 1. Description de l'Organisme

Groupe Misa (« l'Organisme »), constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la partie III de la *Loi sur les compagnies* (Québec), est un organisme sans but lucratif au sens de la *Loi de l'impôt sur le revenu*. Son objectif est de contribuer à assurer la vitalité et la pérennité de l'industrie minière via du développement de technologies et de méthodologies dans les domaines de l'exploration minière, de l'extraction du roc, du traitement du minerai et de l'optimisation énergétique ainsi que de la restauration environnementale.

#### 2. Résultats par projets

	Fonction- nement \$	Projet maillage \$	Projet TT Forage \$	Projet Foreuse ITH \$	Total \$
<b>Revenus</b>	<b>225 649</b>	<b>19 308</b>	<b>33 670</b>	<b>38 729</b>	<b>317 356</b>
<b>Charges</b>					
Honoraires de direction, salaires et charges sociales	174 819	-	-	-	174 819
Autres mandats	1 085	11 899	2 092	-	15 076
Financement de projets	-	-	-	38 729	38 729
Frais de déplacement	8 126	3 963	4 934	-	17 023
Organisation d'évènements	4 985	1 755	19 330	-	26 070
Loyer	8 400	-	-	-	8 400
Honoraires professionnels	5 800	-	-	-	5 800
Frais de bureau	10 600	520	513	-	11 633
Télécommunications	4 573	-	-	-	4 573
Frais d'inscription	2 362	228	-	-	2 590
Frais de repas et de représentation	1 934	1 987	893	-	4 814
Publicité et promotion	142	258	-	-	400
Assurances	1 280	-	-	-	1 280
Formation	331	-	-	-	331
Taxes et permis	34	-	-	-	34
Frais financiers	167	-	-	-	167
	<b>224 638</b>	<b>20 610</b>	<b>27 762</b>	<b>38 729</b>	<b>311 739</b>
	<b>1 011</b>	<b>(1 302)</b>	<b>5 908</b>	<b>-</b>	<b>5 617</b>